

 CICLI INTEGRATI IMPIANTI PRIMARI spa Viale della Repubblica n. 24 63100, Ascoli Piceno Tel: 07362721, Fax: 0736272222 www.ciip.it, info@ciip.it	MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001	REV. 02 del 28.05.2021
	<u>PARTE GENERALE</u>	Pag. 1 di 3

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

PARTE GENERALE

ESTRATTO

Ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231

Approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.02.2015 (prima stesura) revisionato in data 13.11.2017 (approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 191 nella seduta del 13.11.2017) e da ultimo, revisionato in data 28.05.2021 (approvato dal Consiglio di Amministrazione con proprio atto n. 106 nella seduta del 28.05.2021)

..... *omissis*

5 SISTEMA DISCIPLINARE

5.1 DISCIPLINA GENERALE

Art. 1 – Scopo e principi

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del D.Lgs. 231/2001 “l'efficace attuazione del Modello richiede un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello”.

A tal fine la Società si dota di un apposito sistema disciplinare diversificato a seconda dei differenti livelli di collaborazione professionale, nel rispetto dei principi sanciti dal codice civile, dallo statuto dei lavoratori nonché dal contratto collettivo nazionale di categoria.

Art. 2 – Soggetti destinatari

Il presente sistema disciplinare è applicabile ai seguenti soggetti:

- dipendenti
- dirigenti
- collaboratori con tipologia contrattuale diversa da quella prevista per il lavoro subordinato
- professionisti
- amministratori
- sindaci

Art. 3 – Condotte sanzionabili

In generale, sono sanzionabili ai sensi del presente sistema disciplinare le violazioni del Modello, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- la violazione delle disposizioni concernenti la formazione e l'informazione dei Destinatari del Modello o la diffusione del Modello;
- la violazione delle procedure e dei protocolli di prevenzione dei fatti di reato di cui alla parte speciale del Modello;
- la violazione degli obblighi di segnalazione, comunicazione e informazione verso l'OdV;
- l'effettuazione, con dolo o colpa grave di segnalazioni che si rivelino manifestamente infondate;
- la violazione delle misure di tutela del segnalante;
- il compimento di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante, per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- l'omessa applicazione del presente sistema disciplinare.

..... *omissis*

5.5 IV LIVELLO: PROFESSIONISTI (REVISORI CONTABILI, CONSULENTI, AGENTI E ALTRI SOGGETTI)

Art. 12 – Fonti della responsabilità

La società pretende il rispetto del Modello da parte dei professionisti (revisori contabili, consulenti, certificatori, agenti ed altri soggetti).

Il rispetto delle disposizioni contenute nel Modello è riconosciuto quale prestazione accessoria del rapporto che il professionista instaura con la società, che pertanto si impegna ad adempiere. La circostanza deve essere attestata dalla sottoscrizione di apposita dichiarazione recepita nel contratto scritto ovvero dalla sottoscrizione di dichiarazione ad hoc (**modulo 1.1**).

Art. 13 – Condotte sanzionabili e sanzioni

Qualunque violazione del Modello può comportare la risoluzione del contratto o la revoca del mandato per giusta causa E l'applicazione di eventuale penale contrattualmente prevista, salva comunque la risarcibilità di maggior danno.

La valutazione circa la gravità della violazione (e conseguente sanzione) è rimessa all'autorità aziendale competente.

..... *omissis*