

VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE RELATIVI ALL'ANNO 2023

- A. Al Personale regolamentato dal C.C.N.L. Utilitalia Settore Gas Acqua (30.09.2022): operai, impiegati, quadri è corrisposto un premio di risultato composto da una parte di Reddittività Aziendale (MOL) ed una parte Gestionale connessa a specifici obiettivi incerti nell'esito.

Ammontare complessivo del premio di risultato di cui all'art. 9 del CCNL GAS-ACQUA 30.09.2022 ed agli Accordi aziendali del 30/07/2015 e 05/07/2023 (erogazione anno 2024)	€ 709.010,00
<i>Di cui erogati ai lavoratori</i>	€ 542.042,21
<i>Di cui oneri afferenti</i>	€ 166.967,79

- B. Ai Dirigenti è attribuito un compenso a titolo di Retribuzione Variabile Incentivante, regolamentato dall'art. 12 del C.C.N.L. Dirigenti Confservizi/Federmanager (27.11.2024), corrisposto subordinatamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali;

Ammontare complessivo della Retribuzione Variabile Incentivante di cui all'art. 12 del CCNL Dirigenti Confservizi-Federmanager 27.11.2024 (erogazione anno 2024) Delibera n. 91/2024	€ 31.398,80
<i>Di cui erogati ai Dirigenti</i>	€ 24.000,00
<i>Di cui oneri afferenti</i>	€ 7.398,80