

Area	N. Dipendenti	Assenze Riconosciute dal CCNL o Accordo Aziendale	Malattia (1)	Infortunio	Maternità	Assenze indennizzate da altri Enti (2)	Assenze retribuite Azienda (2)	Assenze per diritti sindacali	Assenze non retribuite (2)	tasso di assenteismo espresso in ore = ore perdute per assenze / ore lavorabili * 100
DIREZIONE GENERALE	12	0,78	1,67	-	0,40	1,17	0,23	0,05	3,69	8,00
AREA AMMINISTRATIVA	68	0,40	4,37	0,40	1,00	1,62	0,56	0,19	0,00	8,54
AREA TECNICA	189	0,39	3,31	0,42	0,52	1,93	0,47	0,12	-	7,15
<b>TOTALE AZIENDA</b>	<b>269</b>	<b>0,41</b>	<b>3,51</b>	<b>0,40</b>	<b>0,64</b>	<b>1,81</b>	<b>0,48</b>	<b>0,13</b>	<b>0,17</b>	<b>7,55</b>

(1) Sono ricomprese tutte le malattie e le terapie salvavita

(2) Sono ricomprese le assenze per Legge 104, maternità, congedi parentali, malattie figli, matrimonio, permessi sindacali, infortuni, permessi studio, permessi per esami, lutti, donazioni sangue, attività seggi elettorali, aspettative